



DECRETO DEL SINDACO N. 1 del 11/01/2023

OGGETTO:

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CONFERIMENTO INCARICHI EX ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.5.2018 E DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

IL SINDACO

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti (per questo Comune alle posizioni organizzative) di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Rilevato che con delibera di Giunta Comunale n. 110 in data 17.11.1998 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, aggiornato con deliberazione della G.C. n. 32 in data 16.06.2011, da cui si evince che la struttura organizzativa dell'Ente si articola in: Aree, Uffici e Unità di progetto. L'Area è l'unità organizzativa di massima dimensione funzioni programmatiche, organizzative e gestionali finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate per il raggiungimento degli obiettivi programmatici di competenza;

Dato Atto che la struttura organizzativa del Comune è articolata nelle seguenti aree funzionali:

- Amministrativa/Contabile
- Tecnica/Manutentiva

a cui è preposto un responsabile apicale con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Richiamato il Regolamento per la Disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione G.C. n. 33 del 25.5.2019, che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;

Considerato che il nuovo CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ha disciplinato agli artt. 16, 17, 18, 19 e 20, gli incarichi di elevata qualificazione prima denominati posizioni organizzative, mantenendo pressochè invariato l'assetto delineato dal precedente contratto;

L'art. 19 del suddetto contratto prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Visto inoltre l'art. 13 del CCNL triennio 2019/2021 che stabilisce *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"*;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 07 del 01.12.2021 e n. 05 del 18.07.2022 con cui si è provveduto alle nomine dei Responsabili delle aree per l'anno 2022;

Atteso che gli incarichi conferiti con i menzionati decreti sono venuti a scadenza in data 31 dicembre 2022 e che risulta quindi necessario individuare e nominare i titolari delle Posizioni organizzative in relazione alle Aree e ai Servizi operativi del Comune, con decorrenza dal 01.01.2023, al fine di consentire il normale svolgimento dell'attività gestionale dell'Ente;

Tenuto conto che il Comune di Gravere non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali in materia, che si richiamano per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento;

Visti:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il C.C.N.L. per il triennio 2021-2023;

DECRETA

1. Di nominare i Responsabili di Area, con attribuzione agli stessi degli incarichi di posizione organizzativa e l'indennità di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata a ciascun dipendente assegnato al ruolo, per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

RESPONSABILE	AREA	Servizi di competenza per cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000	IMPORTO (in ragione annua)
Paola PEROTTO	Area Amministrativa Contabile	Servizi di Segreteria Comunale - Affari generali.- Turismo – Cultura – Gestione giuridica ed economica del personale Servizio contabile e tributi. Servizi Demografici – Elettorale Stato Civile cimiteriali - Servizi alla Persona – Servizi relative alle attività produttive	€ 12.000,00
Federico FONTAN	Area Tecnica/Manutentiva	Servizi lavori pubblici – Servizi Manutentivi – Patrimonio - Servizio Igiene e Raccolta Rifiuti Edilizia privata Urbanistica e Ambiente	€ 12.000,00

2. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nell'ambito del budget disponibile stanziato nel bilancio di previsione e nel rispetto e del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

3. Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023.

4. Di dare atto che, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali come CDI dell'Ente sottoscritto in data 30.12.2020, con conferma dell'applicazione della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, adottata dall'Ente. In vigore del sistema di valutazione della performance nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni organizzative previste nell'ente, e nel rispetto della destinazione di almeno il 15% del totale della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, nella misura del 25% per ciascuna PO della retribuzione di posizione, sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto .

5. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2024 – esercizio provvisorio 2023 - ed è contenuta all'interno del tetto del fondo anno 2016.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
NURISSO Piero Franco

