



DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 07/07/2016

OGGETTO: CONFERIMENTO FINO AL 31.12.2017 INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA TECNICA AL DIPENDENTE PAOLO NURISSO – ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA "D1" – QUALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO.

IL SINDACO

Con i poteri dell'art. 50 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267:

2° comma: sovrintendenza al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti;

10° comma: nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Considerato che il sottoscritto Sindaco del Comune di GRAVERE è stato proclamato eletto in data 6.6.2016 a seguito della elezione diretta del 5 giugno 2016;

Dato atto che il Comune di Gravere è suddiviso in due aree operative:

- area amministrativa-contabile, comprendente, quali principali ripartizioni, i servizi Amministrativo e segreteria, finanziario, tributi, commercio ed attività produttive, demografici e statistici;
- area tecnica, comprendente, quali principali ripartizioni, i servizi lavori pubblici e patrimonio, edilizia privata ed urbanistica, ambiente;

Visti l'art. 15 del CCNL 22.1.2004 e l'art. 8 e ss. CCNL 31.3.1999 afferenti l'ordinamento professionale del personale dipendente;

Ritenuto, in seguito ai risultati della tornata elettorale del 5 giugno 2016, di conferire al geom. Paolo NURISSO (*nota: rispetto al sottoscritto sindaco non ricorre vincolo di parentela ma sussiste solo omonimia*), Dipendente di ruolo categoria D1, posizione economica D4, l'incarico per la copertura dell'area tecnica, quale Responsabile del Servizio;

Considerato che il dipendente Paolo NURISSO deve svolgere nell'ambito dell'organizzazione del Comune attività di Responsabile dei servizi inerenti l'area tecnica, sulla base del combinato disposto dell'art. 109, in rapporto all'art. 107, D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, con le funzioni elencate in detta normativa ed in particolare ponendo in essere, come dichiarato dall'art. 8, comma 1, lettera "a" CCNL 31.3.1999:

- funzioni organizzative in materia tecnica, in rapporto ad un elevato grado di autonomia gestionale;
- attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

Visti l'art. 10 e l'art. 11 CCNL 31.3.1999 in materia di attribuzione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e dato atto che:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione dell'indennità di posizione per lo svolgimento del servizio di Responsabile dell'area tecnica nella misura di € 12.000,00 lorde annue su 13 mensilità;

Ritenuto altresì di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato del 25% della retribuzione di posizione attribuita, come da esperienza pregressa e consolidata, tenuto conto che l'erogazione delle competenze deve conseguire alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati in regime di performance;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di nominare, il dipendente geom. Paolo NURISSO, categoria D.1, posizione economica D4 responsabile dell'Area tecnica del Comune di Gravere L'incarico è conferito fino al 31 dicembre 2017;
3. di disporre che il dipendente Paolo NURISSO svolga nell'ambito dell'organizzazione del Comune attività di Responsabile dei servizi inerenti l'area tecnica, sulla base del combinato disposto dell'art. 109, in rapporto all'art. 107, D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, con le funzioni elencate in detta normativa ed in particolare ponendo in essere, come dichiarato dall'art. 8, comma 1, lettera "a" CCNL 31.3.1999:
 - funzioni organizzative in materia amministrativa e finanziaria, in rapporto ad un elevato grado di autonomia gestionale;
 - attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
 - attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;
4. di disporre altresì che il presente decreto comporta l'immediata attribuzione della responsabilità di organizzazione e di programmazione delle attività confluenti nell'area;
5. di attribuire l'indennità di posizione per lo svolgimento del precitato servizio di responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile in € 12.000,00 lorde annue su 13 mensilità;
6. di attribuire la retribuzione di risultato del 25% della retribuzione di posizione conferita, tenuto conto che l'erogazione delle competenze deve conseguire alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati in regime di performance.
Come disposto dall'art. 9, comma 4, CCNL 31.3.1999, il risultato della attività svolte dal dipendente è verificato dal "nucleo di valutazione", sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure preventivamente definite.

Nell'ipotesi di valutazione non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale;

7. di dare atto che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza per:
- intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal comma precedente. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, come prescritto dall'art. 9, comma 5, CCNL 31.3.1999.

8. di rilevare che la spesa oggetto del presente decreto è prevista nel bilancio 2016, nel bilancio pluriennale 2016-2018.

Gravere, _____
IL SINDACO
Piero Franco NURISSO



PER ACCETTAZIONE:

Gravere, 09/07/2016
Paolo NURISSO



