



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.52

### OGGETTO:

**AGGIORNAMENTO PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 2 VALORE, PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SOTTOSEZIONE 2.2." PERFORMANCE" - E DELLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE -.**

L'anno duemilaventiquattro addì tre del mese di dicembre alle ore quattordici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale della quale sono membri i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. NURISSO Piero Franco - Sindaco	Sì
2. BRAYDA Michela - Vice Sindaco	No
3. TALARICO Fabrizio - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale CARCIONE Marietta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della G.C. n. 19 del 10/04/2024 e è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che comprende nella Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, la Sottosezione 2.2." Performance" e nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", la sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale";

Rilevato che:

- con deliberazione del 30/11/2023 n. 21, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del 15/12/2023 n. 28, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

Dato atto che con decorrenza dal 01.07.2024 è stata inserita nell'organico del Comune presso l'Area Amministrativa/Contabile una nuova unità di personale con incarico di Elevata Qualificazione;

Considerato che sono stati individuati gli obiettivi gestionali da raggiungere per 2024 concordati con la nuova Responsabile di Area e, quindi, si rende necessario aggiornare la Sottosezione 2.2. – Piano Performance – del PIAO, integrandolo con la scheda allegato A) alla presente;

Atteso inoltre che ai sensi dell'innovato – comma 1bis del D.Lgs n. 165/2001, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'esterno, l'esperimento delle progressioni verticali nell'ambito del lavoro pubblico avviene mediante procedura di valutazione comparativa, basata su specifici elementi di valutazione;

Atteso che è volontà dell'Amministrazione prevedere una progressione verticali tra aree riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Gravere mediante procedura comparativa ordinaria, ai sensi l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15, comma 1, del C.C. N.L del 16/11/2022;

Ritenuto quindi di dover modificare la sezione 3.3 del PIAO 2024/2026, inserendo nella programmazione del fabbisogno dell'anno 2024 le progressioni verticali come da Allegato B) al presente provvedimento;

Rilevato, inoltre che l'attuale quadro normativo per la spesa del personale ha previsto un ulteriore vincolo dato dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28/06/2019 che prevede che gli Enti Locali possano procedere con le assunzioni di personale a tempo indeterminato, tenuto conto – oltre che dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - del valore soglia definito per fasce demografiche quale rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media dei primi tre titoli delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso;

Dato atto che con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 e successiva circolare esplicativa del 13/05/2020 sono state definite le fasce demografiche e i relativi valori soglia, oltre alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Preso atto che il Comune di Gravere con la percentuale del 27,39%, calcolata a seguito l'approvazione del rendiconto 2023, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi, per cui la capacità assunzionale complessiva per l'anno 2024, risulta essere pari a € 15.850,24;

Visto il verbale prot. n. 0004262 del 29/11/2024 con il quale il revisore dei Conti, ha espresso parere favorevole all'approvazione della variazione al piano dei fabbisogni del personale qui proposta;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi del dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/00 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario comunale ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Visti:

- la Legge n. 81/2017;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale

#### DELIBERA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare l'aggiornamento della Sottosezione 2.2. Performance contenuta nel PIAO 2024-2026-, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 10/04/2024 come da l'allegata scheda A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con cui sono stati individuati gli obiettivi gestionali 2024 assegnati al Funzionario con incarico di posizione di Elevata Qualificazione per l'Area Amministrativa/Contabile.
3. Di approvare l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO – sottosezione 3.3 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 10/04/2024, come tabella allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che la Dotazione organica, contenuta nel PIAO, è aggiornata alla luce del presente provvedimento, come riportato nella Tabella allegato B) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale.
5. Di dare atto che la variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 rispetta il limite dalla spesa del personale imposti dall' art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.

6. Di disporre la pubblicazione del PIAO così aggiornato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Grivere e l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.
7. Di dare atto che il presente Piano occupazionale viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spese del personale degli Enti locali, come descritto in premessa.
8. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU.
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 134 del T.U.E.L 18.08.2000 n. 267, con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Firmato Digitalmente  
NURISSO Piero Franco

IL SEGRETARIO GENERALE  
Firmato Digitalmente  
CARCIONE Marietta

---