



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.8

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2021.

L'anno duemilaventuno addì ventiquattro del mese di febbraio alle ore tredici e minuti zero in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale della quale sono membri i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. NURISSO Piero Franco - Sindaco	Sì
2. BIANCO DOLINO Bruno - Vice Sindaco	Sì
3. BONNET Mario - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale CARCIONE Marietta.

Si dà atto che, ai sensi del Decreto Sindacale n. 03 del 23.03.2020, il Sindaco, gli Assessori e il Segretario comunale partecipano alla seduta in videoconferenza mediante il sistema GoToMeeting, tutti collegati con personal computer.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. prevede, facoltativamente per i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, che la giunta deliberi il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

Dato Atto che:

- con deliberazione C.C. n. 03 del 29.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023;
- con deliberazione C.C. n. 04 del 29.01.2021 è stato approvato il bilancio finanziario di previsione per gli esercizi 2021-2022- 2023;

Visto l'art. 107, comma 1, del D.Lgs. 267/00 che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, attribuendo agli stessi autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo; in particolare il 2° comma del citato articolo attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di gestione, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente;

Visto l'art. 109, 2° comma, del D.Lgs. 267/00, che estende le suddette funzioni ai responsabili degli uffici e servizi, ove il comune sia privo di personale di qualifica dirigenziale;

Rilevato che l'art. 3 del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Considerato che nell'ambito del ciclo della performance si rileva determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Responsabile di Area, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, il risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

Rilevato, altresì, che ai sensi del D.Lgs n. 150/09, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Visto altresì il comma 3-bis del medesimo art. 169, introdotto dal D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge 7 dicembre 2012, n. 213, che, ai fini della semplificazione dei processi di pianificazione, prevede l'unificazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance;

Visti gli allegati prospetti costituenti il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance, quest'ultimi redatti conformemente alla metodologia ed alle schede di valutazione predisposte in attuazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Rilevato che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata con la collaborazione dei Responsabili di Area sulla base delle indicazioni stabilite negli strumenti di programmazione;

Considerato che detto Piano della Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo Esecutivo;

Rilevato inoltre che:

- gli obiettivi di gestione delle unità operative rappresentano l'attuazione dei programmi stabiliti nel Documento Unico di Programmazione;
- Le dotazioni finanziarie vengono assegnate al responsabile medesimo per il raggiungimento degli obiettivi e sono riferite alle previsioni di entrata ed agli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione armonizzato 2021-2023 (con il quale coincidono, alla data di adozione del presente atto);
- i responsabili delle singole unità operative rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e della economicità. Essi rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi;

Dato atto che la presente proposta operativa ha ottenuto i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 della D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e precisamente;

- in ordine alla regolarità tecnica/contabile dal responsabile del servizio finanziario;

Visto l'art. 48 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 che demanda alla G.C. l'adozione di atti di governo, come nel caso di specie;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per appello nominale

D E L I B E R A

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, ai sensi dell'art. 169, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, le cui risultanze contabili corrispondono alle risorse di entrata ed agli interventi di spesa esposti nel Bilancio di previsione 2021-2023, ripartito per "codice di bilancio" e per "Centri di Responsabilità" ed allegato rispettivamente sotto A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di approvare il Piano della Performance 2021 (con proiezione triennale al 2023), costituito da 2 Schede, che riporta gli obiettivi di Performance finalizzati a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, allegato sotto B) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che il PEG e il Piano delle Performance, oltre ad avere valore vincolante di indirizzo gestionale per i responsabili delle Aree e dei servizi, costituiscono uno dei parametri di riferimento per le valutazioni di controllo di gestione, verifica dei risultati ed erogazione delle retribuzioni di risultato e di produttività previste nei contratti di lavoro.
5. Di dare atto che, ai fini di garantire la massima trasparenza il PEG 2021/2023 e il Piano della Performance 2021 dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione Trasparente.

6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per appello nominale.

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
F.to : NURISSO Piero Franco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
F.to : CARCIONE Marietta
