Regolamento per l'esercizio in forma associata dei servizi di valutazione e controllo

COMUNE DI GRAVERE

Approvato con deliberazione G.C. n. 19 del 12/4/00 (appendice del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

Art. 1

1. Il presente regolamento disciplina l'attività dei nuclei di "valutazione e controllo" che questo Ente istituisce in forma associata con gli altri Enti locali dell'Alta Valle Susa in applicazione della convenzione all'uopo stipulata ai sensi dell'art. 24 della legge 142/90, limitatamente al periodo di vigenza della convenzione stessa.

Art. 2

1. Il nucleo di valutazione e controllo è composto da un esperto esterno, designato secondo quanto prevede la convenzione e dal Segretario o Direttore Generale dell'Ente. Per il controllo di gestione è integrato dal Responsabile del servizio finanziario.
2. La durata in carica è quella prevista dalla convenzione.
3. Per la parte relativa al nucleo di valutazione esso svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi di responsabile e di supporto per la valutazione del restante personale, ai sensi dei vigenti contratti di lavoro.
4. Il nucleo di valutazione informa la propria attività a quanto prevede il D.lgs. 286/99, con eccezione del controllo strategico, non previsto nel suo campo d'azione.
5. Il controllo di gestione viene introdotto con forme graduali e sperimentali, adeguate alle limitate dimensioni degli enti coinvolti.

Art. 3

1. Gli indicatori di riferimento per la valutazione costituiscono parte del piano dettagliato degli obiettivi che in ogni ente viene allegato al PEG o al piano risorse obiettivi. In particolare il nucleo, in collaborazione con i responsabili di ciascun ente, acquisisce le indicazioni del Sindaco e della Giunta e ne coordina l'articolazione in obiettivi da raggiungere, che siano funzionali alle attività di valutazione. Gli indicatori sono assunti dalla Giunta con la deliberazione di approvazione del PEG o successivo atto.
2. Il nucleo di valutazione esercita il controllo di gestione riferendosi al sistema di obiettivi ed indicatori come sopra definito.
3. Il nucleo di valutazione esercita inoltre le altre competenze previste dalle leggi o dai contratti di lavoro del settore, ed in particolare attesta i risparmi di gestione, verifica i risultati in termini di maggiore produttività e miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.

Art. 4

1. Il nucleo risponde agli Organi di governo (Sindaco, Presidente, Giunta). Svolge l'attività collegialmente, anche se è possibile una suddivisione di compiti al suo interno, autonomamente stabilita. Può chiedere informazioni ed atti agli uffici, ovvero verificare direttamente.
2. I responsabili possono chiedere al nucleo supporto per la loro attività di valutazione dei dipendenti ed in particolare di concerto tra il nucleo ed i responsabili può essere sviluppata la metodologia permanente di valutazione dei dipendenti.
3. I criteri della metodologia permanente vengono approvati dalla Giunta; gli schemi specifici sono elaborati dal nucleo d'intesa con il responsabile di ciascun servizio.

Art. 5

1. La valutazione dei responsabili dei servizi è finalizzata alla attribuzione della retribuzione di risultato ed a fornire al Sindaco o al Presidente elementi di supporto per la assegnazione e revoca degli incarichi.
2. Il nucleo opera anche le attività relative alla graduazione delle posizioni organizzative, in relazione alla assegnazione delle retribuzioni di posizione.
3. Le attività di valutazione dei responsabili si articolano in riferimento al raggiungimento degli obiettivi, alle capacità dirigenziali ed all'andamento qualitativo del servizio.
4. Tali attività devono essere in ogni caso svolte con preventiva comunicazione dei parametri e dei criteri di valutazione e la comunicazione in contraddittorio degli esiti finali.