MARITANO	VERIFICA FINALE: data 06.03.2014		
Criticità riscontrate	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Punteggio risultato finale**	**Eventuali note**
Approvazione regolamento TARES: obiettivo raggiunto.	100%	10	
Banca dati TARES: obiettivo raggiunto.	100%	25	
Controllo ICI - TARSU: obiettivo raggiunto per gli anni 2009 - 2010 - 2011.	100%	20	
Accertamento ICI aree edificabili: obiettivo raggiunto per gli anni 2009 - 2010 - 2011	100%	30	
Istituzione funzioni associate: supporto al SC effettuato.	100%	35	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 93,5/100

Tot. 120/120

MARITANO	GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione 06.03.2014**	**Valutazione finale 06.03.2014**
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
			10	**10**	**10**
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione 06.03.2014**	**Valutazione finale 06.03.2014**
Professionalità 20	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4	4
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5	5	3
			20	**19**	**15**

Ambito della valutazione e peso generale	*Indicatori*	*Scala di gradazione*	*Peso sub - obiettivi*	*Autovalutazione 06.03.2014*	*Valutazione finale 06.03.2014*
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 25	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5	4	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5	5	3
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5	5	4
			25	**24**	**20**
Ambito della valutazione e peso generale	*Indicatori*	*Scala di gradazione*	*Peso sub - obiettivi*	*Autovalutazione 06.03.2014*	*Valutazione finale 06.03.2014*

Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	5	4
							15	**15**	**13**
Ambito della valutazione e peso generale	***Indicatori***	***Scala di gradazione***					***Peso sub - obiettivi***	***Autovalutazione 06.03.2014***	***Valutazione finale 06.03.2014***
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	5
							10	**10**	**9**
Totale comportamenti organizzativi							**67/80**		