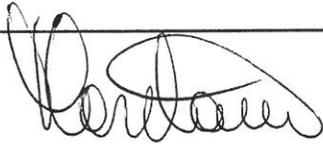


Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
attuazione del Piano Anticorruzione: piano approvato e pubblicato. Informazione effettuata. Obiettivo raggiunto.	100%	30	
attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità: programma approvato e pubblicato. Obiettivo raggiunto.	100%	30	
approvazione regolamento IUC: obiettivo raggiunto.	100%	15	
reazione banche dati relative a IMU - TARI e TASI: obiettivo raggiunto. ASI non applicata.	100%	10	
istituzione funzioni associate: istituita l'Unione Montana. Obiettivo raggiunto.	100%	35	

firma per accettazione:



Tot. 120/120

giudizio complessivo: 94/100



<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione 24.02.2015</i>	<i>Valutazione finale 24.02.2015</i>
<b>Impegno 10</b>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	4	5
			<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione 24.02.2015</i>	<i>Valutazione finale 24.02.2015</i>
<b>Professionalità 20</b>	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	4	4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4	4
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5	5	4

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<b>20</b> <i>Peso sub - obiettivi</i>	<b>18</b> <i>Autovalutazione 24.02.2015</i>	<b>16</b> <i>Valutazione finale 24.02.2015</i>
<b><i>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo</i></b> <b>25</b>	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5	5	3
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5	5	4
			<b>25</b>	<b>25</b>	<b>20</b>
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione 24.02.2015</b>	<b>Valutazione finale 24.02.2015</b>

<b>Iniziativa personale</b> <b>15</b>	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	5	5
							<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>					<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione 24.02.2015</b>	<b>Valutazione finale 24.02.2015</b>
<b>Professionalità legata alla formazione</b> <b>10</b>	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	4
							<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>							<b>68/80</b>		