COMUNE DI GRAVERE

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA TECNICA LL.PP. ED EDILIZIA PRIVATA ANNO 2013

NOME E COGNOME: NURISSO PAOLO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakehol der	Customer satisfactio n	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale di area	Rideterminazione mutuo centralina III° salto	Attuare la procedura al fine di utilizzare la parte residua del mutuo per destinarla alla ricaptazione sorgente Pian Gelassa, alla sostituzione dei corpi illuminanti a led e con gli eventuali avanzi a lavori di asfaltatura strade. Presentazione domanda alla CC.DD.PP. con i necessari atti tecnici.	Realizzazione interventi	60	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente Cittadini	no	Temporale	Presentazione domanda alla CC.DD.PP. con i necessari atti tecnici.	Scad. 31.12.2013			Decurtazione totale del punteggio nel caso non sia raggiunto il valore atteso.	
Obiettivo annuale di area	Concessione terreno comunale	Attuare le procedure per poter conferire a chi interessato il terreno per realizzare un impianto fotovoltaico.	Incasso canone	20	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Emissione bando entro il 31.07.2013 - incasso canone entro il 15.10.2013	Scad. 15.10.2013			Decurtazione totale del punteggio nel caso non sia raggiunto il valore atteso.	
Obiettivo annuale di area	Chiusura mutui pregressi passivi anni 2000 e precedenti	Adottare tutti i provvedimenti di propria competenza per addivenire alla chiusura dei mutui attualmente iscritti in bilancio	Regolarità gestione economica	40	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate	Scad. 31.12.2013			Decurtazione totale del punteggio nel caso non sia raggiunto il valore atteso.	

*** 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva**
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

*** 4 tipi di indicatori:**
QUALITATIVO
QUANTITATIVO
TEMPORALE
ECONOMICO

Data: 07/03/2013

Firma componenti O.C.V.:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data			
Criticità riscontrate	**Interventi correttivi intrapresi**	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Eventuali note**

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data			
Criticità riscontrate	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Punteggio risultato finale**	**Eventuali note**

Firma per accettazione:

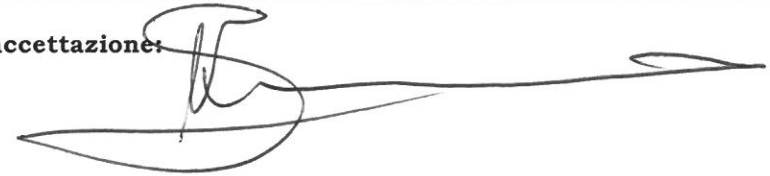
Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5		
			10			
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale**
Professionalità 20	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	4		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4		
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5	4		
			20			

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 25	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5	4		
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5	4		
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5	4		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5	3		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5	4		
			25			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale

Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	5	
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	5	
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	5	
							15		
Ambito della valutazione e peso generale	***Indicatori***	***Scala di gradazione***					***Peso sub - obiettivi***	***Autovalutazione***	***Autovalutazione***	***Valutazione finale***
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	4	
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	4	
							10		
Totale comportamenti organizzativi							**/80**		

VERIFICA INTERMEDIA: data 14.10.2013			
Criticità riscontrate	**Interventi correttivi intrapresi**	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Eventuali note**
Rideterminazione mutuo centralina III° salto: quesito inoltrato alla CC.DD.PP. - in fase di predisposizione deliberazione che permetterà la devoluzione del mutuo come richiesto dalla CC.DD.P. Obiettivo in itinere. Si confermano i termini fissati dall' obiettivo.			
Concessione terreno comunale: esperite due gare: primo avviso pubblicato il 05.07.2013 - verbale di diserzione in data 12.08.2013 - secondo avviso pubblicato il 14.08.2013 - 30.09.2013 gara deserta. Obiettivo raggiunto.		100%	
Chiusura mutui pregressi passivi anni 2000 e precedenti: obiettivo alla data odierna non attivato. Da verificare a fine anno.	Al 31.12.2013 presentare report sull' attività svolta relativa ai mutui contenuti nell' elenco della CC.DD.PP. allegato.		

Firma per accettazione: