

COMUNE DI GRAVERE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE ANNO 2026

NOME E COGNOME: ELENA CORIO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO 2026/2028 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione PIAO 2026/2028 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Scad. 31.12.2026			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale trasversale	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Seguire iter	30	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Scad. 31.12.2026			Decurtazione proporzionale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Contabilità Accrual	Garantire l'adeguata implementazione della nuova contabilità economico-patrimoniale (Accrual) attraverso il completamento del percorso formativo dedicato e l'esecuzione dei primi adempimenti operativi previsti dalla normativa	Rispetto adempimenti per l'attuazione della nuova contabilità	10	nessuna	nessuno	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti per l'attuazione della nuova contabilità	Scad. 31.12.2026			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Adeguamento dei Regolamenti comunali delle Entrate, del sistema sanzionatorio e strumenti deflattivi del contenzioso	Revisione e aggiornamento dei Regolamenti comunali delle Entrate, del sistema sanzionatorio e strumenti deflattivi del contenzioso, al fine di garantirne la piena conformità alla nuova disciplina normativa nazionale.	Analisi della nuova normativa, individuazione delle disposizioni da recepire e redazione delle bozze aggiornate dei regolamenti	20	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Predisposizione delle bozze regolamentari entro il termine prefissato	Scad. 31.12.2026			Decurtazione totale del punteggio nel caso non sia raggiunto il valore atteso.	
Obiettivo annuale di area	Recupero evasione tributaria	Prosecuzione dell'attività di recupero dell' evasione tributaria.	Emissione degli avvisi di accertamento IMU e TARI per le annualità 2021 e 2022 entro i termini normativi.	20	nessuna	Giovanna Jacob	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Emissione degli avvisi di accertamento IMU e TARI per le annualità 2021 e 2022 entro i termini normativi.	Scad. 31.12.2026			Decurtazione totale del punteggio nel caso non sia raggiunto il valore atteso.	
Obiettivo annuale di area	Servizi Cimiteriali	Organizzazione e gestione amministrativa delle estumulazioni ordinarie – Loculi cinquantennali Cimitero di Gravere	Completamento delle pratiche di estumulazione ordinaria relative ai loculi cinquantennali programmati presso il Cimitero di Gravere entro l'anno di riferimento.	20	nessuna	Giovanna Jacob	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Organizzazione e gestione amministrativa delle estumulazioni ordinarie – Loculi cinquantennali Cimitero di Gravere	Scad. 31.12.2026			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO TEMPORALE
 QUANTITATIVO ECONOMICO

Data:

Firma componenti O.C.V.:

Firma per accettazione: